

**Об итогах деятельности Мокроусовской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ за 2015 - 2019 г.г.
Отчетно – выборная конференция
17 октября 2019 г.**

Уважаемые делегаты, гости конференции!

Работа районной и первичных профсоюзных организаций работников образования в отчетный период была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза и решений региональных органов профсоюза.

В данный период система образования переживала непростой период очередного реформирования и модернизации системы образования, продолжающейся оптимизации образовательных учреждений.

В период с 2015 год по 2019 годы районный комитет профсоюза, представляя и отстаивая интересы работников отрасли, строил свою работу во взаимодействии с органами исполнительной и законодательной власти всех уровней на принципах сотрудничества и социального партнерства.

Мокроусовская районная организация насчитывает - **18** первичных профсоюзных организации, из них **6** малочисленные (где не избираются профкомы), На 1 января 2019 года было **296** - членов профсоюза, в том числе 212 педагогических работника, молодежи до 35 лет - 28. Процент охвата профсоюзным членством в организациях, имеющих членов профсоюза составляет **60,7%**.

На 1 января 2015 года на учете состояло 433 члена профсоюза, что составляет 82,1%.

На 1 января 2016 года на учете состояло 402 члена профсоюза, что составило 72,1%.

На 1 января 2017 года на учете состояло 343 члена профсоюза, что составляет 62,3 %.

На 1 января 2018 года на учете состояло 304 члена профсоюза, что составляет 58 %.

На 1 января 2019 года на учете состояло 296 членов профсоюза, что составляет 60,7%.

Количество первичных профорганизаций по годам оставалось неизменно – 18, из них 10 в общеобразовательных школах, 5 в детских садах, 2 в учреждениях дополнительного образования, 1 в отделе образования.

За отчетный период наблюдается тенденция уменьшения количество работающих, а также членов профсоюза.

В районе работает 261 педагогических и руководящих работников, более половины работают свыше 20 лет, работающих пенсионеров -22%, молодых педагогов до 35 лет – 16%, 20 % педагогов, чей стаж до 10 лет, ежегодно прибывают молодые специалисты по 1-2 чел. Наблюдается старение кадров.

Необходимо вести работу по **организационному укреплению** районной организации, повышению ее авторитета. Для этого надо проводить работу с молодыми педагогами, больше проводить конкурсов, вести рейтинг работы первичных профорганизаций, вести информационную работу.

Дальнейшее укрепление численности районной профорганизации является основной задачей на перспективу для лидеров всех уровней.

Важнейший критерий эффективности работы профсоюзных организаций – это развитие **социального партнерства** с целью защиты социально-экономических, трудовых и законных интересов работников.

В области заключено Региональное отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки Курганской области и областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2019-2021 годы. В новом соглашении учтены положения Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2018-2020 гг., обеспечивающие гарантии социально-трудовых прав работников.

На муниципальном уровне заключено районное соглашение между Администрацией Мокроусовского района, муниципальным учреждением Мокроусовский районный отдел образования и Мокроусовской районной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2017 -2020 годы.

На уровне образовательных организаций действуют коллективные договоры, действие которых распространяется на работодателей и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями системы образования. В первичных профорганизациях инициатором заключения, а в дальнейшем и исполнения коллективного договора, должен выступать председатель, так как в данном документе регламентированы права, гарантии и интересы работников. Необходимо регулярно анализировать ход их выполнения.

В связи с возникновением в ряде регионов России случаев исключения органами Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) периодов участия педагогических работников в проведении ГИА из специального стажа для досрочного назначения им страховой пенсии по старости Профсоюз инициировал принятие мер по фактам ухудшения правового положения педагогических работников³.

По итогам переговоров с участием Профсоюза внесено изменение в законодательство⁴, согласно которому участие педагогических работников в проведении ГИА отнесено к педагогической работе⁵, что стало основанием для подготовки и направления Пенсионным фондом России в его региональные отделения официального разъяснения о том, что периоды участия педагогических работников в проведении ГИА, в том числе в предыдущие годы, подлежат включению в стаж для досрочного назначения им страховой пенсии по старости⁶.

Ежегодно проводились семинары, совещания с председателями профсоюзных организаций. Рассматривались всевозможные вопросы жизнедеятельности профсоюзных организаций, обсуждались законы федерального и регионального уровня. Председатель районной профсоюзной организации выступает постоянно на совещаниях руководителей образовательных учреждений, на районной педагогической конференции. В прошлом году приняли участие на первом слете дошкольных работников «На пути к успеху». С начальником отдела образования Волковой Т.А. постоянно обсуждаются вопросы жизнедеятельности коллективов и отдельных работников, она поддерживает профсоюзы и сама активно участвует в любых начинаниях районной организации, старается по возможности помочь. Всегда находим понимание и у Главы района Кизерова В.И. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, приходится постоянно обращаться с вопросами.

За истекший период поступали обращения из первичных профсоюзных организаций от членов профсоюза по различным вопросам:

- начисления заработной платы, по распределению стимулирующей части выплат
- предоставление льгот по коммунальным услугам сельским педагогам
- составлению коллективного договора
- оздоровления и другое.

Председатели профкомов образовательных организаций должны подписывать тарификации, обязательно участвовать при распределении стимулирующих выплат, не всегда выполняется.

Продолжалась работа по совершенствованию **системы оплаты труда** работников образования, по разъяснению руководителям образовательных организаций, профактиву полномочий образовательных организаций по рациональному, эффективному, гласному и справедливому распределению фондов оплаты труда. С 2012 года размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне **средней заработной платы в экономике** региона. В 2018 году, 28 августа, внесены изменения в

постановление Правительства Курганской области № 277 согласно которым были увеличены размеры ставок (окладов) за счет перераспределения стимулирующей части. После изменения размеров должностных окладов **была увеличена гарантированная часть** заработной платы на 30%. В образовательных организациях **обеспечивался** учет мнения профсоюзных комитетов, в том числе в вопросах распределения стимулирующих выплат, проведения аттестации педагогов, в результате чего в большинстве образовательных организаций удалось сформировать эффективный механизм и критерии оценки качества и результатов труда работников, а также поддерживать благоприятную психологическую атмосферу в коллективе. Но, в то же время хотелось бы отметить случаи, когда профсоюз занимает пассивную позицию, не вникает в систему оплаты труда работников, в том числе самих себя.

В сентябре текущего года в связи с обсуждением Государственной Думой приоритетных направлений финансирования расходов федерального бюджета на 2020 год и планируемый период 2021-2022 годов, Общероссийский Профсоюз образования организовал акцию, направленную на увеличение заработной платы и уровня гарантий по оплате труда работников отрасли, принятие мер по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы, предусмотренных майским (2012г.) Указом Президента Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации района также поддержали общероссийскую акцию. Была развернута работа по направлению обращений, писем в Государственную Думу РФ, Совет Федерации. Приняли участие почти все первичные организации нашего района. Отправлено 32 обращения. Будем надеяться, что акция даст результат и в бюджете 2020 года и плановые периоды 2021-2022 годов будут предусмотрены средства на повышение заработной платы педагогических работников.

Районный комитет профсоюза на принципах социального партнерства осуществляют представительство в составе различных комиссий и рабочих групп законодательной и исполнительной власти всех уровней, органов, осуществляющих управление в сфере образования. Это наградная комиссия, комиссия по летнему отдыху, совет по образованию, комиссия по разработке положения по стимулированию и ряд других, принимает непосредственное участие в организации и проведении районного фестиваля профессионального мастерства, в жюри различных конкурсах педработников. Сложившаяся в области система аттестации педагогических работников является одним из факторов стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетенции работников, развития их творческого потенциала, обеспечения возможности повышения уровня оплаты труда. Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения соглашения, дающие право на льготную аттестацию членам профсоюза.

Обком профсоюза образования совместно с Департаментом образования разработали положение и учредили региональные награды: «Педагог-наставник», «Педагог-исследователь». От нашего района данные награды получили 2 педагога. К ходатайству о награждении прилагается представление, которое подлежит согласованию с председателем профсоюза. Это касается региональных и ведомственных наград. В 2015 году создан Совет молодых педагогов области. От нас активное участие в работе Совета принимала представитель детского сада «Рябинушка». У нас в районе третий год работает Школа молодого педагога.

Необходимо активизировать работу по развитию творческой и социальной активности молодежи.

Председатель участвует в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правозащитная деятельность за отчетный период осуществлялась по традиционным основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства,

- предоставление бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

-посещение обучающих семинаров внештатных правовых инспекторов.(ежегодно ездила председатель, в этом году ездили председатели мокроусовских школ. Темы семинаров очень актуальны.

На протяжении нескольких лет в районе выработалась система работы по правовым вопросам. Ежегодно по 5-6 педагогов обращаются по назначению досрочной трудовой пенсии, председателем составляются исковые заявления в суд (по 2016 год в Мокроусовский суд, с 2017 года в Макушинский суд). Засчитываются через суд курсы, отмена занятий в связи с карантином, по метеоусловиям, учеба в учебных заведениях, работа на выборных должностях, служба в армии, отпуск по уходу за ребенком до 6 октября 1992 г. и другое. В спорных случаях райком обращался в областную профсоюзную организацию к юристу, всегда были получены подробные разъяснения по ситуации.

Финансовая работа в районной организации направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, основывается на Программе развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы. В течение отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковский счет Профсоюза. Постановлением президиума обкома № 24-4 от 25.12.17г. утверждена форма ежегодного акта сверки по удержанию и перечислению членских профсоюзных взносов, которую наша организация готовит, заполняет, сводит и предоставляет в вышестоящую организацию. Также в рамках организационного и финансового укрепления профорганизации переводятся на централизованный учет в областной комитет. Наша районная профсоюзная организация перешла на данную форму с августа 2018. Основные статьи расходов районной профорганизации

	Материальная помощь	Спортивно-оздоровительные мероприятия	Культурно массовые мероприятия	Информационно-пропагандистская работа
2015	172750	6000	178402	5179
2016	193161	8000	156621	5179
2017	187450	10000	196491	4221
2018	125900	8000	209361	6916
2019	26500	15000	45229	12756

Валовый сбор профсоюзный взносов – 100 %:

из них:

35 % - Курганский обком профсоюза

65% - остается в местной организации (райком 20% и ППО 45%)

Основные статьи – материальная помощь и культурно – массовые мероприятия. В связи со стихийным бедствием в 2017 году из обкома оказана материальная помощь в размере 10000 руб. педагогу из Малопесьяное, из райкома педагогам Старопершинской школы 17000руб по одной тысяче члену профсоюза.

Районным комитетом профсоюза в отчетный период была оказана **солидарная помощь и в другие районы** пострадавшим от пожаров, наводнений, нуждающимся в дорогостоящем лечении или операции в размере 4000 руб.

Поддержка здоровья и отдыха членов профсоюза.

Членам профсоюза, решившим пройти курс оздоровления в санаториях Курганской области «Сосновая роща», «Озеро Медвежье» и «Лесники», осуществлялась скидка в размере 10% от стоимости путёвки (по договору). Дополнительно членам Профсоюза

областным комитетом выделяется денежная компенсация в соответствии с принятой квотой для местных профорганизаций.

За отчетный период выделено для членов профсоюза.

2015 - 3 чел. - 6000 руб.

2016- 4 чел. – 8000 руб.

2017- 5 чел. 10000 руб.

2018- 8 чел. – 16000 руб.

2019- 6чел. - 15000 руб.

Всего оздоровлено 26 человек, выделено 55000руб

Из райкома выделено в этом году 14 тысяч на оздоровление педагогов.

В рамках социального партнерства райком Профсоюза большое внимание уделяет информационной и аналитической работе. Обком профсоюза направляет методические материалы по профсоюзной работе, которые отправляются по электронной почте в первичные организации. Во все образовательные организации поступает газета областного комитета профсоюза работников народного образования и науки «В единстве сила», распространяется газета федерации профсоюзов «Профсоюзы Зауралья», работает сайт областного комитета профсоюза, есть страница по профсоюзной работе на сайте районного отдела образования. Выписывается газета «Мой профсоюз» Прошлые годы по 5 экземпляров, в этом году выписано 10 экземпляров газеты.

В образовательных организациях оформлены профсоюзные уголки. В помощь были выданы памятки «Зачем нужен профсоюз работнику?», «Профсоюз имеет право:», «Работодатель учитывает мнение Профсоюза при...», которые надеюсь имеются в профсоюзных уголках.

Так во всех социальных сетях имеются группы и сообщества профсоюзной направленности. Приглашаем всех вступать в данные группы и быть в курсе всех событий.

На официальных сайтах некоторых организаций создан раздел «Профсоюзная работа», рекомендуем создать остальным профсоюзным организациям данный раздел, где можете размещать ваши профсоюзные новости, дела, достижения.

Информирование членов профсоюза обо всех новинках в образовании, об акциях и работе профсоюза осуществляется в основном посредством электронной почты.

САЙТ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ - <http://www.eseur.ru>

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - <http://www.eseur.ru/kurgan/>

ГРУППЫ «ВК»

Общероссийский Профсоюз образования - <https://vk.com/eseur>

Молодежное педагогическое движение - https://vk.com/smp_prof

Молодые педагоги Зауралья - https://vk.com/molodye_pedagogi45

Союз Молодых Педагогов. Шадринск - https://vk.com/club_smp_shadrinsk

МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗОВ ЗАУРАЛЬЯ - https://vk.com/mol_prof_zaural

Профсоюзная молодежь России - <https://vk.com/profmolod>

ЮТУБ

profsouz2

ИНСТАГРАМ

ЦС Профсоюза имеется страница в: <https://www.instagram.com/eseur.ru/>

В 2018 году создан единый реестр членов профсоюза по организациям. Данный реестр очень удобен для использования при сверке численности, при выделении материальной помощи, для подачи информации в обком по членству. Однако он требует оперативного внесения информации при выходе из профсоюза, увольнении работников, а также при принятии новых членов. Эту работу необходимо выполнять председателям первичек и своевременно информировать районный комитет.

Курганская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, а соответственно и все местные организации в том числе наша, вошла среди 18 субъектов Российской Федерации в пилотный цифровой проект по введению **единого электронного профсоюзного билета**. Переход в 2019 году нашей профорганизации на

цифровизацию позволит сократить затраты как времени, так и профсоюзных средств, а также создать защищенную оперативную систему коммуникаций в Профсоюзе.

Логины и пароли для входа в систему на наш район поступили, основная задача в ближайшее время занести в систему всех членов профсоюза и выдать им эл. профбилет.

Первые первички отдел образования получили эл. Профбилеты и Утичевская школа, заполнили данные спортивная школа и ждут билеты, начата работа еще в нескольких организациях.

Систематическое обучение профсоюзных кадров и актива - одно из условий успешного развития профсоюзной организации. За отчетный период председатель районного комитета профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, проходили **обучение** на областных семинарах и совещаниях по различным вопросам (по правовой работе, по охране труда, по бухгалтерскому учету, по внедрению электронного билета и др.). Оплату командировочных осуществляла районная профорганизация. Также обучающие мероприятия были организованы и на уровне района.

За прошедшие 5 лет районная профсоюзная организация работников образования (мы с вами) принимала активное участие в проведении Первомайских акций профсоюзов, в акциях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Хочется отметить профсоюзную организацию Мокроусовского детского сада №3 «Рябинушка», которые принимают активное участие в акции 1 мая, приходят все члены профсоюза во главе с председателем. Ежегодно выступаем на акции 1 мая- председатель районной организации либо председатели мокроусовских школ. В этом году приняли участие в профсоюзном видеомобе «Первомайские наказания съезду ФНПР», сняли на видео короткий эпизод первомайской акции, отправили в газету «Солидарность» и наш ролик попал в фильм о том, как проходит профсоюзный Первомай по России.

В 2018 году присоединялись к протестам против увеличения пенсионного возраста, писали обращения от коллективов в вышестоящие инстанции. Коллектив Маломостовской школы принял участие в областной акции протеста против увеличения пенсионного возраста, молодцы!

Также проводилась большая работа по отстаиванию льготной пенсии педагогов 25-лет, голосовали на сайте РОИ за общественные инициативы по различным вопросам. В связи с принятием Федерального закона № 350-ФЗ в положения Федерального закона от 28.12.2012 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» внесены изменения, в соответствии с которыми, с одной стороны, за лицами, осуществлявшими не менее 25 лет педагогическую деятельность в учреждениях для детей независимо от возраста, сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, а, с другой стороны, предусмотрено, что досрочно страховая пенсия указанным работникам начиная с 1 января 2019 г. должна назначаться от 6 до 60 месяцев позже года достижения права на указанный вид пенсии.

В 2017 году были направлены обращения по вопросам предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам в областную Думу, Губернатору, в департамент образования области. Все организации приняли активное участие в этом вопросе, проведено много встреч, совещаний. С председателем ветеранской организации ходили на прием к депутатам, ездили с директором школы на встречу с депутатом государственной думы Ильячковым А.В., с председателями профсоюзных организаций на областное профсоюзное собрание, отправляли расчетки, я обращалась в передвижной мобильный комплекс приемной президента РФ. В первоначальном варианте не было руководителей образовательных организаций, ветеранов педагогов.

Благодаря нашим обращениям их внесли. С 1 сентября 2017 года сумма коммунальных выплат составляла 1200 руб, с 1 апреля 2018 года 1440 рублей. Убраны были подъемные в размере 100 тысяч, которые выплачивались с регионального бюджета, благодаря нашим письмам с 1 января 2019 года выплачивается ежемесячно по 3000 руб. В сентябре 2017 года в связи с уменьшением заработной платы обращалась в департамент области, в октябре приезжали в район представители департамента и финансового управления области. Начальник отдела образования оказала помощь по этому вопросу, ситуация стала нормальной.

То есть профсоюзом проводится **планомерная и системная работа по защите прав и интересов своих членов профсоюза.**

Что-то удается, а что-то нет, но к профсоюзному мнению с различных уровней профсоюзной структуры: ППО, местные профорганизации, региональные, общероссийские ПРИСЛУШИВАЮТСЯ.

Одним из методов повышения мотивации профсоюзного членства является проведение конкурсов среди членов профсоюза.

За отчетный период профсоюзом были проведены следующие районные конкурсы:

- В 2016 году проводился смотр – конкурс профсоюзных уголков, конкурс социальной рекламы на профсоюзную тематику

конкурс фотографий «Мир моих увлечений», в 2017 году конкурс букетов, посвященный году экологии. Принимаем участие в областных конкурсах. В 2016 году агитбригада Утичевской школы принимала участие в областном конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», получили диплом за участие.

В 2017 году команда отдела образования во главе с начальником отдела Волковой Т.А. представляли Мокроусовский район на областном конкурсе профсоюзных агитбригад, получив диплом и приз за музыкальность. Им было предоставлено право участвовать во Всероссийском конкурсе агитбригад, который проходил в г. Первоуральске Свердловской области. Выступили достойно, став лауреатами, заняли 4 место среди 21 агитбригады. Участники удивили своим мастерством и талантом, сплоченностью коллектива и получили спец приз.

С программой агитбригада отдела образования выступила перед жителями села Мокроусово.

Впервые в 2018 году 2 молодых педагога из Дома детского творчества приняли участие в Открытом Фестивале работающей молодежи «Без границ», который проводится при поддержке профсоюза.

Районный комитет старается поддерживать и поощрять председателей первичек за их активную работу.

В декабре 2018 года на совещании председатели первичных профсоюзных организаций получили благодарственные письма в связи с 70 летием Курганской областной организации работников образования и науки.

На августовской конференции ежегодно награждает учителей – стажистов, проработавших 35 лет. Традиционно к профессиональным праздникам райкомом выделяются средства для празднования их с коллективами, у кого дети идут в 1 класс, выпускники. К новому году выделяются средства на новогодние подарки для членов профсоюза, оказывается материальная помощь членам профсоюза, поздравления с юбилеями в районной газете. На поздравления, зарисовки о педагогах в районной газете ежегодно уходит по 10000руб.С редакцией газеты «Восход» постоянно сотрудничаем, всегда находим понимание, осуществляется информационная поддержка, всегда помогают, спасибо им.

Райком старается поощрять образовательные учреждения, празднующие юбилеи со дня своего основания, выделяется по тысяче рублей.

Председатель районной профсоюзной организации работников образования является членом президиума обкома Профсоюза.

В районе 132 ветерана педагогического труда, из них больше половины живет в с. Мокроусово. Ежегодно собираем в октябре в МСШ№1, в мае в МСШ№2, выделяем профсоюзные деньги на чаепитие, поздравляем в газете с юбилеями ветеранов. Профсоюзная организация тесно сотрудничает с ветеранской организацией работников образования, которой руководит много лет Михалищева А.П.

Подводя итог, можно отметить, что работа районной профсоюзной организации работников образования по различным направлениям деятельности в целом ведется, но однако имеется и ряд проблем, над которыми необходимо работать (мотивация профчленства, работа уполномоченных по охране труда и др.). оплата труда, оздоровление. Невозможно охватить в отчетном докладе все, чем занимался райком. Приглашаю вас принять участие в обсуждении, дополнить, дать оценку, высказать предложения.

В дальнейшей работе необходимо подтверждать способность Профсоюза выступать в качестве достойного и профессионального защитника интересов членов нашей организации.

Вместе мы сила и всё преодолеем!!! В одиночку сегодня защитить свои интересы невозможно, только объединенными усилиями можно добиться улучшения положения работников образования.

Огромную благодарность хочется выразить работникам обкома профсоюза, которые всегда помогут, подскажут, посоветуют. Это профессионалы своего дела.

Особые слова благодарности председателям, с которыми работали: Кукарских Т.В., Скокову В.А., Серединой Н.В., год как они уже не работают, на смену им пришли Федорова Н.Н., Крашакова А.Ю., которые стараются работать. Слова благодарности Шатуновой Л.Н., Пермяковой Н.В., Кислициной Л.Н., Ошариной И.Л., Михалевой Н.А. которые принимают активное участие в работе, равнодушна всегда Сединкина В.Н., активно работает Колобашкина О.А., Карпова Т.В., Ширяева И.А., работают по несколько лет Бачегова Е.В., Лиханова С.В., Усольцева О.Н. Сменились председатели в Травнинской, Куртанской, Старопершинской школах.

Директорам школ:

Телегиной Н.А., Шляховой С.Е., Ковалевой Е.И., Прудниковой В.Н., Чернаковой Н.М., Шариповой Г.Н., Балашовой Т.А. за понимание и поддержку, начальнику отдела образования Волковой Т.А.